

# Ausbildung aus der Praxis für die Bundeswehr

Die Ausbildungsprogramme der Bundeswehr setzen heute immer gezielter auf Wissensvermittlung und Training mit Hilfe moderner Ausbildungstechnologie.

Auch die Industrie, sowie Behörden und Organisationen aus dem internationalen (Verteidigungs-) Umfeld folgen bereits seit vielen Jahren dem Trend, der Präsenztraining mit Fernausbildung verbindet. Handlungsorientiert und realitätsnah gestaltet, ermöglichen solche Lernumgebungen die Aneignung von Fähigkeiten, die bisher nur in der „Praxis“ – sprich: durch Fehler am Arbeitsplatz – erworben werden konnten. Und mit der richtigen Organisation und Infrastruktur im Hintergrund gelingt die kosteneffiziente Planung, Steuerung und Umsetzung sämtlicher Lernprogramme.

Accenture fokussiert dabei die Ausrichtung der Lernprogramme auf die Organisationsziele und die methodisch-didaktische Konzeption von verschiedenen Lernmethoden in einem Lernprogramm. Weiterhin verfügt Accenture über umfangreiche Erfahrungen in der Einführung von neuen Lernmethoden in Organisationen. Die Akzeptanz der Anwender steht dabei besonders im Vordergrund. Aufgrund unserer vielfältigen Erfahrungen sieht Accenture in der Zukunft die Bedeutung der Unterstützung der Lerner direkt am Arbeitsplatz als den anstehenden Paradigmenwechsel im Lernumfeld.

Accenture unterstützt die Bundeswehr hierbei sowohl im klassischen Lernumfeld (Studie

Nutzung von Fernausbildung und Moderner Ausbildungstechnologie in der IT-Ausbildung der Bundeswehr), als auch in den weiterführenden Bereichen Personalmanagement und Arbeitgeberattraktivität mit mehreren Studien zu den verschiedenen Laufbahnmodellen innerhalb der Bundeswehr.

Mit der Kongress-Partnerschaft auf dem 6. Fernausbildungskongress der Bundeswehr unterstreicht Accenture die Wichtigkeit seines Bundeswehr-Engagements und gibt auf dem großen neuen Messestand einen Ausblick auf Lernszenarien der Zukunft und zeigt Best-Practice Beispiele aus dem internationalen Umfeld.

## Die Zahlen

Mehr als 3.500 Lern-Berater weltweit (über 150 im deutschen Raum) und 1.200 operative Lern-Experten von Accenture konzipieren und realisieren mehrere tausend Lern-Stunden jährlich und setzen diese millionenfach um. Accenture betreibt sechs globale Lern-Service-Center, neun globale Lern-Entwicklungszentren und verfügt über 17.000 Kurstitel, ein globales Lern-Managementsystem mit über 1,7 Millionen Nutzern sowie 500 Klassenräume weltweit.



Accenture hat damit eine führende Position im Betrieb von Lernorganisationen. Das Leistungsspektrum umfasst Dienstleistungen wie Anpassung von Trainingsinvestitionen an die Ziele von Organisationen, Ausrichtung von Lernplänen und -inhalten an den organisationsweiten Trainingsbedürfnissen, Aufbau, Steuerung und Betrieb von Lern-Einrichtungen, Entwicklung und Bereitstellung von Trainingsinhalten sowie Durchführung und Evaluation von Lern-Maßnahmen.

Speziell für den deutschen Markt zugeschnitten verfügt Accenture über das Trainingskompetenzzentrum in Kronberg bei Frankfurt. Das Leistungsspektrum reicht von klassischen Klassenraum-Trainings über Blended-Learning bis hin zu eLearning-Lösungen. Begleitende Kommunikation und umfassende Change Management Maßnahmen helfen, die gewünschten Lern-Ziele nachhaltig zu erreichen. Mehr als 117 Patente für Lern-Innovationen wie die „Performance Simulation“ oder der „Virtuelle Coach“ sowie internationale Lern-Preise wie etwa der Cindy Award für das Trainingsprogramm ACE belegen die Marktführerschaft von Accenture im Bereich Bildung.

Accenture ist ein weltweit agierender Management-, Technologie- und Outsourcing-Dienstleister. Mit dem Ziel, Innovationen umzusetzen, hilft das Unternehmen seinen Kunden durch die gemeinsame Arbeit leistungsfähiger zu werden. Im Bereich der öffentlichen Verwaltung unterstützen unsere Experten Behörden aller Ebenen rund um die Welt dabei, ihre Organisationen und Dienstleistungen effizienter, zukunftsfähig sowie am Bedarf von Bürgern und Unternehmen orientiert auszurichten. Dazu gehören die zielorientierte Transformation administrativer und Service-Prozesse, die Optimierung und Innovation unterstützender Technologie-Systeme und -Lösungen, sowie die strategische Ausrichtung von Personalprozessen und -entwicklung. Das Unternehmen beschäftigt mehr als 181.000 Mitarbeiter, die in 120 Ländern für seine Kunden tätig sind, und erwirtschaftete im vergangenen Fiskaljahr (zum 31. August 2008) einen Nettoumsatz von 23,39 Mrd. US-Dollar.

**Stand 7 und 8**

The Accenture logo, consisting of the word "accenture" in a bold, lowercase sans-serif font, with a small chevron symbol above the letter 'e'.

*High performance. Delivered.*

Accenture

Campus Kronberg 1 | 61476 Kronberg

Ansprechpartner: Uwe Langer

Accenture Geschäftsführer

im Bereich öffentliche Verwaltung

Fon: +49 6173 94 66437

eMail: [uwe.langer@accenture.com](mailto:uwe.langer@accenture.com)

[www.accenture.de/gov](http://www.accenture.de/gov) | [www.accenture.com](http://www.accenture.com)